



---

Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **[www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)**

---

## **NIEUWSBRIEF no. 115**

Geachte leden van de VDG,

In deze nieuwsbrief kunt u over de volgende onderwerpen lezen:

- Artikel in Provinciale Zeeuwse Courant (PZC)
- Vooraankondiging Algemene Ledenvergadering 20 maart a.s.
- Hoorrecht nieuw pensioen akkoord
- Vergoeding vrijwillige ZwW januari 2025.
- Vacature(s) VDG bestuur.

### **Artikel in de Provinciale Zeeuwse Courant – 11 januari j.l.**

In de PZC is een artikel verschenen m.b.t. onze verzoeken voor enige compensatie voor de gestegen inflatie.

De achtergrond is dat onze voorzitter gebeld is door een verslaggever van de PZC; er was daar een anonieme brief binnen gekomen over dit onderwerp.

De verslaggever had zich via onze nieuwsbrieven op onze webpagina ingelezen over het onderwerp en was goed op de hoogte van de situatie.

Met wat extra informatie is onderstaand artikel (na ook input vanuit Dow) verschenen.

We hebben diverse positieve reacties van onze leden gehad en hopen dat Dow alsnog gaat reageren op onze laatste brief.



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

## ► Gepensioneerden willen meer pensioen door stijgen kosten levensonderhoud

# ‘Het gaat voor Dow over peanuts’

Oud-medewerkers van chemieconcern Dow in Terneuzen willen een hoger pensioen nu de kosten voor levensonderhoud de laatste jaren door inflatie fors zijn gestegen. In het pensioenfonds zit genoeg geld, zegt voorzitter Dik Schipper van de Vereniging van Dow Gepensioneerden (VDG).

### Ab van der Sluis Terneuzen

De pensioenen van Dow zijn niet geïndexeerd. Ze gaan dus niet periodiek omhoog. Dat is bekend en is ook geen punt van discussie. „Maar in het verleden zijn er compensaties gedaan in percentages of in uitkeringen. Vanuit het management zijn er brieven gestuurd waarin zwart op wit staat, dat men op regelmatige basis zou kijken of er een aanpassing gedaan zou moeten worden”, zegt Schipper. „Er staat niet in dat ze het doen, maar wel dat ze er naar zouden kijken en dan mag ik dus aannemen dat het gedaan wordt.”

Het geschil over prijscompensatie



▲ Dow Terneuzen bepaalt de skyline van Zeeuws-Vlaanderen.

FOTO FRANK PETERS

dateert van september 2022. Het VDG-bestuur benadrukt dat het vooral een hoger pensioen wil voor de mensen die in de jaren 90 (achthonderd in één keer) het chemieconcern hebben verlaten met gemiddeld zo'n twintig dienstjaren. „Die hebben nog een pensioentje uit het guldentijdperk. Daar is helemaal niets meer van over. We pra-

ten over oudere mensen, die echt heel slechte pensioenen hebben. De mensen die de laatste tien, vijftien jaar met pensioen zijn gegaan hebben allemaal heel goede pensioenen”, aldus Schipper.

### Uitgehaald

De VDG wijst erop dat het pensioenfonds een hoge dekkingsgraad

heeft. Volgens de richtlijnen mag het chemieconcern er dan ook geld uithalen. Dat is ook gebeurd. „De laatste tien jaar zijn er honderden miljoenen uit de pot gehaald in plaats van dat men er geld in heeft gestopt”, zegt de VDG-voorzitter. „Wij snappen dat er niets gedaan kan worden als het slecht gaat, maar nu het goed gaat mag je ook wel 's een keer wat doen.” De laatste aanpassing gaat terug tot 2002. In 2008 - tijdens de wereldwijde financiële crisis - stortte Dow nog 108 miljoen bij. Het pensioenfonds heeft een dekkingsgraad van meer dan 120 procent. De meest recente dekkingsgraad van het ABP - het grootste pensioenfonds - is 109,8 procent.

Het pensioenfonds van Dow telt rond de vijfduizend leden. Eind 2023 zat er 2,3 miljard euro in. Naar verwachting wordt er tot 2033 jaarlijks rond de 90 miljoen uitbetaald.

### Overleg

Het management van Dow zegt dat het in het verleden regelmatig overleg had met de VDG en zal dat ook in de toekomst blijven doen. De betreffende pensioenregeling was van kracht tot 2014, deze is erna gesloten voor nieuwe deelnemers. De regeling tot 2014 kent geen indexatie.

Mocht de dekkingsgraad onvoldoende zijn, dan springt Dow bij. „We hebben dit in het verleden verschillende keren gedaan.” Vanaf 2014 geldt er een individuele premieregeling.

### Impasse

Het conflict over prijscompensatie zit in een impasse. De VDG heeft juridisch advies ingewonnen. Op de laatste brief is (nog) geen antwoord ontvangen. Deze week maakte het CBS nog bekend dat de inflatie in december uitgekomen is op 4,1 procent. „De inflatie is gigantisch”, concludeert Schipper. „In het verleden is gezegd dat er regelmatig gekeken wordt naar aanpassingen. Het is één keer niet gedaan, omdat men zei dat het slecht ging met Dow en dat de inflatie wel meeviel. Dat begrepen we.” „Maar”, schampert Schipper, „bij Dow gaat het altijd slecht, terwijl er gigantische winsten gemaakt worden. Dow heeft de laatste jaren geen enkele bijdrage te hoeven doen in het fonds, maar er honderden miljoenen uit gehaald. Dan is nu geen sprake van een evenwichtige benadering van de overwaarde van ons pensioenfonds. Je mag de inflatie ook wel 's corrigeren.”

## Vooraankondiging Algemene Ledenvergadering 20 maart a.s. (aanvang 13.30 uur)

Naast de gebruikelijke onderwerpen tijdens de ALV (jaarverslag VDG en financiële verantwoording, verslag Verantwoordingsorgaan, verslag SDPf), zal tevens worden ingegaan op de laatste stand van zaken met betrekking tot de nieuwe pensioenwetgeving en het overleg van de sociale partners binnen Dow (Dow Management en de diverse Ondernemingsraden).

## Hoorrecht nieuw pensioen akkoord

Er is een overeenstemming op hoofdlijnen tussen werkgever en de werkgroep pensioentransitie van de Ondernemingsraden. De voltallige Ondernemingsraden moeten echter nog hun instemming geven.

In het kader van het hoorrecht hebben wij als VDG een concept transitieplan van Dow Management ontvangen met daarin beschreven hoe zal worden omgegaan met de huidige pensioenregeling binnen Stichting Dow Pensioenfonds in het kader van de nieuwe pensioenwetgeving.

Het transitieplan bevat de verantwoording waarom Dow vindt dat er sprake is van een evenwichtige transitie.

Belangrijkste richting is dat er NIET ingevaren gaat worden, apart van nieuwe regelingen voor de huidige actieve deelnemers.



---

Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **[www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)**

---

Als VDG bestuur hebben wij in het kader van dit hoorrecht inhoudelijk commentaar gegeven op dit concept transitieplan en gevraagd waarom Dow vindt dat hun besluit een evenwichtig besluit is. Wij gaan ervan uit dat er door Dow Management actief gebruik gemaakt gaat worden van ons hoorrecht.

Via deze link kunt u onze reactie naar Dow Management terugvinden

[2025 01 24 reactie vdq concept transitieplan](#)

Op de ALV in maart a.s. zullen we hier in detail op ingaan en luisteren naar uw commentaren.

**We hopen op een grote opkomst zeker gezien het onderwerp van de nieuwe pensioenwet en ons hoorrecht !**

### **Vergoeding vrijwillige vergoeding ZvW op uw jaarpogave / specificatie januari 2025**

De vergoeding voor ZvW is door AZL niet uitgekeerd in januari 2025. Zowel AZL als het Pensioenbureau zijn op de hoogte gebracht en e.e.a. zal zo spoedig mogelijk gecorrigeerd worden.

### **Vacature(s) VDG bestuur**

Mevrouw Maril van Waes, de heer Henk Benthem en mogelijk de heer Herbert Jonkman nemen afscheid als VDG bestuurslid.

Herbert zal (mocht hij verkozen worden) plaatsnemen als kandidaat in het bestuur van SDPf en kan derhalve geen VDG bestuurslid meer zijn.

Bent u geïnteresseerd in een bestuursfunctie van de VDG, laat het dan zo spoedig mogelijk weten aan het secretariaat via ons contactformulier :

[Welkom > Contact - Vereniging van Dow Gepensioneerden](#)

U kunt ook een email sturen naar [info@vdgnl.org](mailto:info@vdgnl.org)