



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG
Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: www.vdgnl.org

Terneuzen, 24 januari 2025

Aan : Management Dow Benelux – T. Verburg
Cc : E. d'Hooghe, P. van der Velde
Dow Ondernemingsraad – M. Obrie
Van : VDG bestuur – D. Schipper
Betreft: Hoofdlijnenakkoord Pensioentransitie en Transitieplan

Beste mevrouw Verburg, beste Tabita,

Met dank voor het delen van het concept transitieplan als onderdeel van een hoofdlijnenakkoord met de OR werkgroep pensioentransitie. Van Marc Obrie hebben wij begrepen dat een volledige instemming van de Ondernemingsraden nog in de nabije toekomst plaats moet vinden.

Het VDG bestuur interpreteert het document derhalve als niet finaal omdat de Ondernemingsraden nog geen akkoord hebben gegeven. Het hoorrecht houdt in dat de VDG gehoord dient te worden tijdens het hele proces zodat haar inbreng meegewogen kan worden in de besluitvorming.

Een eerste reactie op het concept: dit is een zeer summier en onvolledig transitieplan en eenzijdig gericht naar de belangen van de werkgever.

Als VDG bestuur zouden wij op basis van de actuele dekkingsgraad (momenteel ca. 113.1%) en niet op basis van 100%, diverse scenario's uitgewerkt willen zien. Zoals in de pensioenwet PW artikel 150^e wordt aangegeven, verwachten wij berekeningen te ontvangen voor diverse maatmensen op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario (5%, 25%, 50%, 75%, 95%) en niet alleen op basis van 5% en 50%. Tevens zien wij graag de impact van de verschillende scenario's aan de hand van netto profijt berekeningen.

In het transitieplan wordt gesteld dat de sociale partners willen dat de afspraken evenwichtig moeten zijn. De VDG wil graag van u vernemen wat de evenwichtigheid inhoudt. In het transitieplan staat verwoord dat dit betekent dat er niet te veel onderscheid gemaakt mag worden tussen groepen deelnemers, slapers en gepensioneerden. Het is dan ook wenselijk om het aantal deelnemers binnen de verschillende leeftijdscohorten binnen het fonds in kaart te brengen.



Vereniging van Dow Gepensioneerden in Nederland

Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: www.vdgnl.org

In het transitieplan wordt tevens gesteld dat er bij invaren voor de actieven, met name de 40- en 50-jarigen, de risico's een stuk groter zijn dan bij de slapers en gepensioneerden. Wel is in het hoofdlijnenakkoord met de Ondernemingsraden afgesproken om e.e.a. te compenseren voor deze groep. We hebben dan ook de vraag of deze compensatie in het scenario is meegenomen. Zo niet dan wordt er geen reëel beeld geschetst.

In het transitieplan wordt de huidige bijstortverplichting vanuit Dow en de bestaande regeling m.b.t. premievrijstelling, premierestitutie als argumenten genoemd om niet in te varen. Aangegeven wordt dat door de bijstortverplichting de huidige pensioenen niet gekort kunnen worden, wat positief is voor de deelnemers. De premievrijstelling en premierestitutie wordt genoemd als positief argument binnen het bestaande fonds vanuit een werkgever perspectief.

Het VDG wil hierbij aantekenen dat beide argumenten t.g.v. het bijna gesloten karakter en de nagenoeg volledige risico afdekking binnen het huidige fonds vervallen zijn tot aspecten die nauwelijks of geen praktische waarde hebben, temeer gezien de beoogde transitiedatum zijnde 1 januari 2028. Vandaar het verzoek richting Dow om beide aspecten te kwantificeren.

In afwachting van uw reactie, gaarne uiterlijk 28 februari 2025 zodat wij op de Algemene Ledenvergadering in maart e.e.a. kunnen delen met onze leden.

Met vriendelijke groet,

Dik Schipper
Voorzitter

Ceciel van Eijl
Secretaris



Vereniging van
Dow Gepensioneerden